

# 杭州电子科技大学党委宣传部文件

杭电宣通〔2023〕6号

## 关于开展2023年下半年涉稳涉意识形态风险隐患排查化解工作的通知

各二级学院（单位）党委（直属党支部）：

为进一步加强和改进师生思想政治工作，全面把握意识形态隐患风险点并及时化解，了解和关注师生思想动态，压实意识形态工作责任，维护校园和谐稳定，根据省教育厅相关文件要求，决定开展2023年下半年涉稳涉意识形态风险隐患排查化解工作，现将有关安排通知如下：

### 一、排查研判形式

1. 通过师生座谈会、班会、党团支部会、问卷调查、实地走访等形式深入师生开展摸排，掌握情况。

2. 学院（单位）党委（直属党支部）在摸排基础上召开意识形态工作会、理论中心组学习会等，专题研判、排查隐患。

3. 提出防范化解措施，形成研判报告，填写《杭州电子科技大学二级单位涉稳涉意识形态风险隐患排查化解工作情况登记表》（附件1）报宣传部。

## 二、排查研判内容

1. 深入了解师生学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育情况。重点是习近平总书记系列重要讲话精神的学习传达和师生反响，特别是习近平总书记在考察浙江时的重要讲话精神，对宣传思想文化工作的指示精神等。

2. 排查校园政治稳定面临的隐患。重点是传教活动、境外非政府组织渗透、宗教渗透活动等方面存在的隐患；校园安全稳定方面存在隐患；网络意识形态方面存在的隐患。

3. 排查涉及师生切身利益问题方面存在的隐患。重点是人事制度改革、绩效工资分配、职称评审、岗位聘任、综合评价等涉及师生切身利益政策可能引发事件或群体性事件的隐患。

4. 教职工思想动态研判工作。重点是师德师风建设方面存在的问题，青年教师群体存在的一些实际困难和诉求，教师对当前社会热点焦点问题的反映以及可能存在的思想波动和不稳情绪；教职工宗教信仰方面情况，掌握新增宗教信仰教职工情况（填写附件2、3，如无新增可不填报）。

5. 大学生思想动态研判工作。重点是学生关注的热点、焦点、难点问题；学生中可能存在的群体性诉求；学生在人生观、世界观、价值观方面较为显著的特点与倾向性问题；学生心理健康情况方面存在的隐患；学生中可能存在的思想波动和不稳定情绪；留学生、少数民族学生思想动态及管理方面存在的隐患等。

6. 排查意识形态阵地建设和管理工作。重点包括：课堂教学意识形态风险隐患，教材管理和使用监管，单位网站安全和业务系统巡查，新媒体阵地管理排查，讲座报告和宣传海报栏等管理方面存在的隐患。

7. 其他有可能影响校园稳定的因素。

### 三、工作要求

1. 各二级单位党组织是本单位意识形态工作的责任主体，书记是第一责任人。请各二级党委高度重视，充分认识做好意识形态隐患排查化解工作的重要性，开展意识形态专题学习研究，认真梳理排查意识形态工作风险点，对本单位存在的意识形态风险进行全面细致的分析和总结，排查情况、化解举措经党政联席会研究通过后填写《杭州电子科技大学二级单位涉稳涉意识形态风险隐患排查化解工作情况登记表》（附件1），纸质版经党委（直属党支部）书记签字盖章后于11月27日前报党委宣传部（行政楼718室），电子档发送至 ztp@hdu.edu.cn，联系人：赵天鹏 13588262705。

2. 根据谁主管、谁负责的原则，各单位排查结束后，要进行专题研究部署，全面落实好应对举措。平时要注意收集相关信息，坚持做到横向到边、纵向到底，不留死角。涉及师生的意识形态领域事件要进行逐一分析，明确做好化解工作的对策和期限。针对师生的思想动态，要提出有针对性的教育引导措施，回应师生的期待与需求，帮助解决他们的实际困难。

#### 附件：

1. 《杭州电子科技大学二级单位涉稳涉意识形态风险隐患排查化解工作情况登记表》
- 2、3. 《（新增）教职工宗教信仰情况统计表》《（新增）信教类别对照表及人数》

